ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Хабаровского края «О внесении изменений в статью 1 Закона Хабаровского края «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников и дополнительных мерах социальной поддержки и стимулирования отдельных категорий обучающихся»

Статьей 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлены правовой статус педагогических работников, права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации. Частью 10 указанной статьи предусмотрено, что для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать дополнительные меры государственной поддержки.

В развитие данной нормы принят Закон Хабаровского края от 14.02.2005 № 261 «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников и дополнительных мерах социальной поддержки и стимулирования отдельных категорий обучающихся» (далее – Закон края № 261, край), пунктом 1 части 1 статьи 1 которого установлено, что педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, подведомственных органу исполнительной власти края, осуществляющему государственное управление в сфере образования, и муниципальных образовательных организаций (далее – педагогические работники) устанавливается выплата единовременного пособия в размере восьми должностных окладов (тарифных ставок) при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

На практике в крае сложилась такая ситуация, при которой молодые педагоги, получив указанное единовременное пособие, через некоторое время увольняются из образовательной организации. По данным министерства образования и науки края количество впервые трудоустроившихся педагогических работников, уволившихся из образовательных организаций не отработав трех лет, составляло в 2018 году – 69 человек, в 2019 году – 59 человек, в 2020 году – 30 человек.

Настоящий законопроект разработан в целях установления обязанности педагогического работника, поступившего на работу впервые в образовательную организацию и получившего единовременное пособие в размере восьми должностных окладов (тарифных ставок), проработать в данной организации не менее трех лет, причем в указанный период не будет включаться нахождение педагогического работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Законопроектом также предлагается установить, что в случае прекращения трудового договора между педагогическим работником и образовательной организацией до истечения трехлетнего срока средства единовременного пособия в размере, рассчитанном пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, подлежат возврату в краевой бюджет в порядке, определенном Правительством края.