

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Хабаровского края «О внесении изменений в Закон Хабаровского края «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края»

Проект закона Хабаровского края «О внесении изменений в Закон Хабаровского края «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» (далее также – проект закона, край соответственно) подготовлен в целях совершенствования краевого законодательства и соотнесения норм Закона Хабаровского края от 26 ноября 2008 года № 222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» (далее – Закон края № 222) с нормами федерального законодательства.

В соответствии со статьей 3 Закона края № 222 система оплаты труда работников государственных учреждений края включает в себя: минимальный оклад (минимальный должностной оклад), минимальную ставку заработной платы работников государственных учреждений края по профессиональным квалификационным группам; компенсационные выплаты; стимулирующие выплаты.

Проект закона в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает исключение из Закона края № 222 понятия «минимальный» в отношении входящих в систему оплаты труда названных работников окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы.

Кроме того, в связи с внедрением профессиональных стандартов в Закон края № 222 вносится дополнение, предусматривающее возможность установления в государственных учреждениях края размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

Установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда соответствует пункту 11 раздела V Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 г., протокол № 11.

Исполняющий обязанности
председателя комитета по труду и
занятости населения Правительства
Хабаровского края



И.В. Малинина