

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Хабаровского края «О внесении изменений в статью 6 Закона Хабаровского края «О порядке присвоения, сохранения классных чинов государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Хабаровского края и об установлении соответствия классных чинов государственной гражданской службы Хабаровского края должностям государственной гражданской службы Хабаровского края» и Закон Хабаровского края «О муниципальной службе в Хабаровском крае»

Законопроект разработан в целях приведения двух краевых законов в соответствие с Федеральным законом от 31.07.2020 № 268-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 268-ФЗ), направленным на реализацию положений Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (далее – Федеральный закон № 439-ФЗ), устанавливающих право работников на получение сведений об их трудовой деятельности в электронном виде и представление таких сведений при трудоустройстве (одновременно с трудовой книжкой или вместо нее).

Федеральным законом № 439-ФЗ, в частности, установлено, что до конца 2020 года работники подают работодателям заявления о продолжении ведения трудовых книжек или о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде (во втором случае работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение). Если же работник не подаст никакого заявления, то работодатель продолжит вести трудовую книжку.











Статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона № 439-ФЗ) предусмотрено, что лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности: у работодателя по последнему месту работы – на бумажном носителе или в форме электронного документа; в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг – на бумажном носителе; в Пенсионном фонде Российской Федерации – на бумажном носителе или в форме электронного документа; с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг – в форме электронного документа.

Федеральным законом № 268-ФЗ внесены изменения в 23 федеральных закона, содержащих нормы об обязанности работника представить при трудоустройстве и в иных случаях трудовую книжку, а также иные нормы о трудовых книжках. Указанные нормы дополнены положениями, что помимо трудовой книжки гражданином могут быть представлены сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

Также Федеральным законом № 268-ФЗ предусматривается, что необходимые записи производятся в трудовые книжки только при их наличии (в случае если трудовая книжка не ведется, соответствующие данные заносятся в сведения о трудовой деятельности гражданина в электронном виде).

В связи с вышеизложенным представленным законопроектом предлагается внести соответствующие изменения в Закон Хабаровского края от 29 сентября 2005 года № 293 «О порядке присвоения, сохранения классных чинов государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Хабаровского края и об установлении соответствия классных чинов государственной гражданской службы Хабаровского края должностям государственной гражданской службы Хабаровского края» и в Закон Хабаровского края от 25 июля 2007 года № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае».

Депутаты
Законодательной Думы
Хабаровского края




 Зинченко И. В.
 Зинченко И. В.
 Зюбр С. А.
 Билкин И. А.

 Трусов Д. С.

 Зинченко А. В.

 Зинченко Д. В.

 Крауд А.

 Мочалов

 С. П. Мочалов

 Ф. С. Мочалов