

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Хабаровского края «О внесении изменений
в отдельные законы Хабаровского края»

Представленный законопроект разработан в целях приведения трех краевых законов в соответствие с Федеральным законом от 31.07.2020 № 268-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 268-ФЗ), направленным на реализацию положений Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (далее – Федеральный закон № 439-ФЗ), устанавливающих право работников на получение сведений об их трудовой деятельности в электронном виде и представление таких сведений при трудоустройстве (одновременно с трудовой книжкой или вместо нее).

Федеральным законом № 439-ФЗ, в частности установлено, что до конца 2020 года работники подают работодателям заявления о продолжении ведения трудовых книжек или о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде (во втором случае работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение). Если же работник не подаст никакого заявления, то работодатель продолжит вести трудовую книжку.

Статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона № 439-ФЗ) предусмотрено, что лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности: у работодателя по последнему месту работы – на бумажном носителе или в форме электронного документа; в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг – на бумажном носителе; в Пенсионном фонде Российской Федерации – на бумажном носителе или в форме электронного документа; с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг – в форме электронного документа.

Федеральным законом № 268-ФЗ внесены изменения в 23 федеральных закона, содержащих нормы об обязанности работника представить при трудоустройстве и в иных случаях трудовую книжку, а также иные нормы о трудовых книжках. Указанные нормы дополнены положениями, что помимо трудовой книжки гражданином могут быть представлены сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

В связи с вышеизложенным представленным законопроектом предлагается внести соответствующие изменения в Законы края:

1) от 31.07.2006 № 44 «Об уполномоченном по правам человека в Хабаровском крае»;

2) от 20.12.2006 № 90 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)»;

3) от 23.11.2011 № 135 «Об уполномоченном по правам ребенка в Хабаровском крае».

Депутат Законодательной Думы
Хабаровского края



О.В. Ушакова