

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Хабаровского края «О внесении изменения в статью 7
Закона Хабаровского края «О региональных налогах и налоговых льготах в
Хабаровском крае»

Настоящий законопроект подготовлен в целях приведения Закона Хабаровского края от 10 ноября 2005 года № 308 «О региональных налогах и налоговых льготах в Хабаровском крае» (далее – Закон края № 308) в соответствие с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 268-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», которым внесены изменения в 23 законодательных акта Российской Федерации, предусматривающие возможность работодателем формировать основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде, в частности, предусматривается, что необходимые записи производятся в трудовые книжки только при их наличии, а в случае, если по заявлению работника трудовая книжка не ведется, соответствующие данные заносятся в сведения о трудовой деятельности гражданина в электронном виде.

Подпунктом «б» пункта 2 части 2 статьи 7 Закона края № 308 лицам, имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин (для проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – соответственно 35 и 30 лет), предоставлена налоговая льгота по транспортному налогу. В абзаце шестом указанного подпункта установлено, что для получения данной налоговой льготы указанным лицам необходимо предоставить трудовую книжку установленного образца и (или) иные документы о трудовой деятельности, подтверждающие в установленном порядке трудовой стаж.

Поскольку в настоящее время федеральным законодательством предусмотрена возможность ведения трудовых книжек в электронном виде, представленным законопроектом предлагается в абзаце шестом подпункта «б» пункта 2 части 2 статьи 7 Закона края № 308 слова «трудовой книжки установленного образца и (или) иных документов о трудовой деятельности, подтверждающих в установленном порядке трудовой стаж» заменить словами «сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, и (или) трудовой книжки, и (или) иных документов, подтверждающих трудовой стаж».

